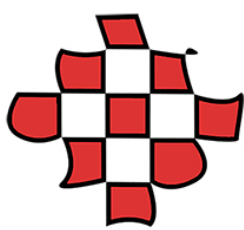


MEMÒRIA 2017



L'ADD

**L'ASSOCIACIÓ EN DEFENSA
DELS DRETS DE LES PERSONES
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL
I DEL DESENVOLUPAMENT**

Índex

1. Declaració de l'entitat.....	<i>Pàg. 3</i>
2. Perfil i estructura.....	<i>Pàg. 4</i>
2.1. Dades bàsiques.....	<i>Pàg. 4</i>
2.2. Activitats principals.....	<i>Pàg. 4</i>
2.3. Sistema de govern de l'associació.....	<i>Pàg. 5</i>
3. Estratègia.....	<i>Pàg. 5</i>
3.1. Missió i visió.....	<i>Pàg. 5</i>
3.2. Grups de treball.....	<i>Pàg. 6</i>
4. Activitats realitzades.....	<i>Pàg. 8</i>
5. Indicadors.....	<i>Pàg. 9</i>
5.1. Indicadors econòmics.....	<i>Pàg. 9</i>
6. Objectius 2018.....	<i>Pag. 10</i>

1. Declaració de l'entitat

L'actual conjuntura econòmica, política i social ha evidenciat la feblesa dels avenços fets en els darrers 40 anys, i no només referides a les retallades pressupostàries sinó a un retrocés en el model d'inclusió i respecte als drets més bàsics de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

És per aquest motiu que es crea la LADD (L'Associació en Defensa dels Drets de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual i del Desenvolupament) a iniciativa d'un grup de persones familiars i professionals, amb una llarga experiència en l'associacionisme en pro de la inclusió social de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

La LADD, una entitat sense ànim de lucre, pretén ser líder en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, des de la societat civil.

Fundada l'any 2015, la LADD té com a objectiu principal defensar i vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, un dels col·lectius més vulnerables a la segregació, l'abús, l'abandó i la institucionalització, puguin exercir els seus drets sense cap limitació, sempre dins l'entorn comunitari general i no segregat i basant-nos en la Convenció Internacional sobre els Drets de les persones amb Discapacitat (Nova York, 13 de desembre de 2006).

Des de la LADD promovem canvis socials, jurídics i legals a favor de la inclusió plena i efectiva, duent a terme accions de reivindicació i denúncia, fomentant la sensibilització social i col·laborant amb l'administració pública i tots els agents implicats.

2. Perfil i estructura

2.1. Dades bàsiques

La LADD és una associació sense ànim de lucre creada per 15 persones sòcies fundadores:

Antonio Barón Pladevall
Rosa Boada Domènech
Marisol Bordonada Tirado
Efren Carbonell Paret
Esteve Ferrer Panadés
Nuria Fonoll Domenech
Casilda Gómez de la Peña
Mireia Guilera Carré
Leonard Helguera Ruiz
Oscar Miró i Quintana
M^a Pilar Ruiz Tarrés
M^a Teresa Ruiz Tarrés
Dolors Saballs i Cabello
Anna Soler Farran
Carme Sureda i Bosch

Durant l'any 2017 hem fet un canvi de domicili social i el nostre nou domicili és:
C. Mont d'Orsà, 22-24, 08017, Barcelona

Pàgina web: <https://www.ladd.cat/>

Facebook: LADD

Twitter: @LADD_info

Instagram: ladd.cat

2.2. Activitats principals

Entre les seves activitats, la LADD té com a prioritats:

- Promoure canvis socials incidint en àmbits estratègics
- Col·laborar amb les administracions públiques i altres entitats del sector
- Promoure accions de reivindicació i denúncia
- Sensibilitzar la societat
- I tots aquells altres aspectes que emanin dels objectius de l'associació

2.3. Sistema de govern de la associació

La Junta Directiva està formada per:

Presidenta: M^a Teresa Ruiz Tarrés

Secretària: Anna Soler Farran

Tresorera: Dolors Saballs i Cabello

Vocals:

Lleonard Helguera Ruiz

Esteve Ferrer Panadés

Nuria Fonoll Domenech

Mireia Guilea Carré

Oscar Miró i Quintana

Hi ha un grup de persones sòcies molt actives que assisteixen a totes les reunions de Junta i formen part de diverses comissions de treball.

A més, volem destacar aquelles persones que col·laboren amb nosaltres aportant el seu coneixement i experiència professional:

Isabel Pahissa

M^a Luisa Valero

Montse Tarridas

Victor Bayarri

Daniel Pi

Andreu Orofino

Entitats que han col·laborat donant suport a diferents actuacions:

Alumni ESADE

APRODISCA

Despatx SIMEO MIQUEL, advocats associats

FARMAVET

Gestió Solidària

3. Estratègia

3.1 Missió i Visió

Missió

- Vetllar perquè es respectin, no es vulnerin i es promoguin els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, així com que puguin exercir els seus drets sense cap limitació. Millorar la seva qualitat de vida així com tots els altres aspectes que afectin als seus drets individuals i universals, sempre dins l'entorn comunitari general i no segregat.

Principis que emanen de la Convenció Internacional dels Drets de les persones amb discapacitat (Nova York 13 de desembre de 2006)

Visió

- Treballar conjuntament amb tots els estaments públics i privats perquè:
 - a) Els drets de les persones amb discapacitat i del desenvolupament siguin reconeguts i respectats.
 - b) Les persones amb discapacitat intel·lectual puguin exercir tots els seus drets i deures en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania.
 - c) Es promoguin aquells canvis en les polítiques socials, jurídiques i econòmiques necessàries per esdevenir una societat més justa i integradora.

3.2 Grups de treball

L'associació, per a dur a terme les seves actuacions, ha organitzat grups de treball oberts a totes les persones interessades.

Grup de treball: Laboral

Responsable: Loli Saballs

Des de l'any 2012 la Generalitat va incorporar una limitació econòmica en les convocatòries per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat als Centres Especials de Treball que, al parer de la LADD, incomplia la normativa laboral i alhora restringia el dret al treball de les persones amb discapacitat en els propis Centres Especials de Treball.

Per aquest motiu vam presenta, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, la impugnació de les convocatòries corresponents.

Arran d'aquestes accions i gràcies a la força del col·lectiu en general, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a la convocatòria de l'any 2017 ja ha eliminat aquesta restricció.

Per tant, les entitats que així ho sol·licitin poden rebre les subvencions per persona contractada l'any 2017 i 2018.

Des de la LADD continuem amb el procés d'impugnació de les convocatòries dels anys 2012 al 2016.

Grup de treball: Copagament

Responsable: Maite Ruiz

Aquesta comissió ha treballat en la línia de donar suport a famílies que han hagut de fer front a un copagament injust i excessiu. Amb l'advocada, Isabel Pahissa, que ha col·laborat gratuïtament, s'han estat treballant 4 casos concrets que, malauradament,

per diverses circumstàncies personals dels demandants no s'ha pogut arribar fins al final de l'esmentat procés.

Malgrat que aquest casos individuals s'han aturat, tal i com hem manifestat anteriorment, entenem que el copagament que aplica la Generalitat és injust i excessiu i, a més a més, creiem que la normativa que el regula no s'ajusta a dret. Per aquest motiu, s'ha creat una comissió de treball formada per Victor Bayarri, Isabel Pahissa, Andreu Orofino, Daniel Pi, Loli Saballs i Maite Ruiz, per analitzar com enfoquem el tema i quines actuacions s'haurien de portar a terme

Amb l'objectiu d'analitzar en profunditat tots els aspectes jurídics del copagament hem iniciat un projecte de col·laboració amb ESADE Alumni Solidari.

Grup de treball: Educació Inclusiva

Responsable: Efren Carbonell

Des de la LADD s'ha donat suport a la plataforma per a una educació inclusiva. Finalment aquest any 2017 s'ha aprovat el Decret de l'Escola Inclusiva i l'objectiu principal de la comissió és vetllar per la implementació i compliment d'aquest nou decret. S'han mantingut reunions amb els responsables de l'AMPA de l'escola inclusiva ASPASIM per valorar les necessitats de les famílies i cercar les fórmules de col·laboració.

Grup de treball: Comunicació

Responsable: Montse Tarridas

Aquest any ha estat marcat per la renovació de la pàgina web. Famavet ha estat l'empresa que ens ha donat suport i ha fet possible que la nova pàgina web sigui una realitat. Des de la Ladd, un equip de persones liderades per la Montse Tarridas, han anat treballant en aquesta pàgina, estudiant les necessitats de l'associació i fent propostes per adequar-la.

Grup de treball: Vida Independent

Durant el mes de desembre s'han iniciat els contactes amb la Carol Puyaltó, que ha fet la seva tesis doctoral en relació al tema de vida independent de les persones amb discapacitat intel·lectual. Ha analitzat els suports i barreres que incideixen en la consecució dels seus projectes de vida. En principi es preveu la seva col·laboració per l'any vinent.

4. Activitats realitzades any 2017

- Persones sòcies: Durant aquest any s'han donat d'alta 28 noves persones sòcies. Hem passat de 94 persones sòcies a finals de l'any 2016 a 112, a finals del 2017.
- El mes de febrer vàrem mantenir una reunió amb el Director General del Departament de Treball, Sr. Josep Vidal, amb l'objectiu d'exposar-li els motius pels quals hem presentat les impugnacions a les convocatòries del Centres Especials de Treball
- El mes de març, amb una assistència de més de 80 persones, vàrem organitzar una xerrada al Palau Macaya, a càrrec del Dr. Alejandro Saiz, Catedràtic i Director del Departament de Dret de la UPF i actualment assessor de la Comissió de Drets Fonamentals del Parlament Europeu. L'objectiu de la xerrada va ser fer un repàs del contingut de la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat i de la necessitat de lluitar per aconseguir que, els estats que la varen signar, la compleixin. L'acte va ser presentat per l'Efren Carbonell
- El mes de maig es va celebrar l'Assemblea General de l'entitat i, a la mateixa, d'acord amb els estatuts vigents, es van reelegir els membres de la Junta directiva.
- Hem fet una xerrada a ACHID on hem presentat la LADD i hem parlat dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.
- Durant l'últim trimestre de l'any hem participat en un projecte d'Aprenentatge-Servei amb alumnes de l'assignatura de Marketing, d'Esade, on ens han fet una proposta d'una nova marca per a l'entitat. El resultat ha estat la creació d'una campanya de publicitat que es va dur a terme a Esade a Sant Cugat i que ens pot ser útil per a properes campanyes que duguem a terme des de la LADD
- El dilluns 23 d'octubre, la Montse Tarridas i la Maite Ruiz van participar al programa de radio "Conciència Plena" on van donar a conèixer la LADD i la situació de les famílies de les persones amb discapacitat.
- El mes de novembre vàrem participar al Congrés de Barcelona Inclusiva, fent una presentació de l'associació. Tanmateix, la Ladd ha estat entitat col·laboradora i membre del comitè científic del Congrés.
- També al mes de novembre, vàrem organitzar una xerrada a càrrec del Síndic de Greuges, presentada per la periodista Elisenda Camps, amb el títol "La defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i de desenvolupament". Es va dur a terme a les instal·lacions de Caixa Fòrum, amb l'assistència d'unes 90 persones. El Sr. Rafael Ribó va exposar que, entre les seves funcions, està la d'atendre les queixes de totes les persones que es troben desprotegides davant l'actuació, o falta d'actuació, de les administracions, i vetllar pel bon funcionament de l'Administració de la Generalitat. També ens va parlar de la Convenció dels Drets de les persones amb discapacitat que recull els drets humans i les llibertats fonamentals de totes les persones amb discapacitat

- Projecte Palau Macaya: Hem presentat un projecte en el marc de la convocatòria de projectes de reflexió de l'Obra Social de la Caixa, en relació al desenvolupament humà, dins la línia de l'evolució de les problemàtiques d'exclusió social i els sistemes de benestar en el present i en el futur.

A inicis de l'any 2018 ens han informat que ens han acceptat el nostre projecte

- El mes de desembre s'ha publicat el Decret d'Educació Inclusiva que s'ha treballat des de la Plataforma d'Educació Inclusiva on hi és present la LADD.

- Famílies AMPA escola inclusiva: hem estat contacte amb 2 persones representants de l'AMPA d'Aspasim. En aquests moments mantenim el contacte però estem pendents de plantejar conjuntament línies de col·laboració.

-Durant aquest any s'han mantingut contactes amb diverses entitats amb l'objectiu de donar-nos a conèixer: AMPA escola inclusiva, Fundació AURA, AURIA, CALIU, ACHID, etc.

- Un grup d'alumnes d'Esade, han treballat en un projecte per fer difusió de la LADD, des de la seva assignatura de Marketing Social. Coincidint amb el dia de la discapacitat, han fet una presentació a l'entorn d'ESADE per sensibilitzar als alumnes i donar a conèixer les necessitats de les persones amb discapacitat, alumnes d'ACHID han col·laborat en aquesta presentació.

5. Indicadors econòmics

El resultat econòmic de l'any 2017 ha estat:

COMPTE D'EXPLOTACIÓ

	INGRESSOS	DESPESES
Ingressos quotes	2.800,00	
Donacions	145,00	
Comissions banc.		41,94
Despeses Generals		276,93
Total	2.945,00	318,87
Superàvit		2.626,13
	2.945,00	2.945,00

BALANÇ DE SITUACIÓ

	ACTIU	PASSIU
Resultat 2016		1.008,24
Caixa Enginyers	3.503,22	
Caixa metàl·lica	131,15	
Superàvit		2.626,13
	3.634,37	3.634,37

6. Objectius 2018

Pel l'any 2018 ens plantegem els següents objectius:

- Increment de persones sòcies
- Ampliació de noves comissions de treball: vida independent i suport a la capacitació.
- Millorar la funcionalitat de la pàgina web
- Creació d'un newsletter informatiu
- Treballar el projecte de reflexió d'integració laboral en entorns normalitzats concedit per la Fundació Obra Social La Caixa
- Programar tres xerrades informatives i de sensibilització
- Estudiar i valorar possibles aspectes de vulneració de drets: conveni CET'S, copagament, programa de suport a la pròpia llar.

Barcelona, 13 de juny de 2018