



L'ASSOCIACIÓ EN DEFENSA
DELS DRETS DE LES PERSONES
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

L'1 de maig per a moltes persones amb discapacitat intel·lectual és «el dia que tampoc treballa»

Amb més del **80% d'atur**, celebrar el dia del treball resulta totalment incongruent per a les persones amb discapacitat intel·lectual. És el col·lectiu amb la taxa d'atur més alta, és insuportable. La situació és encara més greu quan parlem del treball en empreses ordinàries: només el 30% treballen en empreses de manera inclusiva i en entorns ordinaris, la resta ho fa en centres especials de treball.

Només el 20% de persones del col·lectiu treballen de manera remunerada, i d'aquestes només el 30% en empreses ordinàries, no especials

La **Convenció Internacional de Drets de les Persones amb Discapacitat** de l'ONU reconeix el seu dret a treballar, en igualtat de condicions amb les altres; això vol dir tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida amb un treball escollit lliurement en un entorn laboral obert, inclusiu i accessible.

Des de la **LADD** reclamem que els governs i les administracions facin polítiques efectives per revertir aquesta situació sota el marc de la Convenció. Destaquem com a accions prioritàries:

- Que el **Treball amb Suport**, la metodologia per fer inserció a les empreses ordinàries, ha de formar part de la cartera de serveis socials públics, de manera estable i amb els recursos suficients.
- Que s'han d'afavorir polítiques per tal que les **empreses contractin talent divers**. Polítiques que haurien incloure beneficis econòmics i accions de sensibilització per donar a conèixer el valor d'integrar persones amb discapacitat intel·lectual als equips.
- Que els **Centres Especials de Treball** s'han de destinar prioritàriament a les persones d'especial vulnerabilitat i com a trampolí cap a l'empresa ordinària, potenciant el seu rol formatiu i rebent els recursos necessaris per desenvolupar la seva tasca.
- Que les persones amb discapacitat intel·lectual necessiten **suports al llarg de tota la vida** i que aquests han de ser personalitzats i flexibles.

➔ Per a les persones amb discapacitat intel·lectual la feina és un punt clau en la **inclusió i visibilitat a la societat**, els dona autonomia i autoestima.

➔ Per a les empreses, contractar persones amb diversitat reforça els **valors socials**, genera noves dinàmiques de treball, i, per sobre de tot, significa incorporar una persona productiva que pot i vol realitzar la seva feina (amb el suport que necessiti, com tothom).

Esperem que aviat les persones amb discapacitat intel·lectual puguin celebrar l'1 de maig com el que és: un dia no laborable enmig de molts dies treballats!